

**Схвалено**  
Рішення вченої ради  
КЗ «Житомирський ОІППО» ЖОР  
від 13 січня 2021 року  
протокол №1

**Затверджено**  
Наказ директора  
КЗ «Житомирський ОІППО» ЖОР  
від 13 січня 2021 року  
№23-ОД



Смагін І.І.

**Порядок**  
**реагування на випадки булінгу (цькування) у**  
**комунальному закладі «Житомирський обласний інститут**  
**післядипломної педагогічної освіти» Житомирської обласної ради**

1. Директор КЗ «Житомирський ОІППО» ЖОР доводить до відома педагогічних, науково-педагогічних працівників та інших учасників освітнього процесу щодо їхнього обов'язку повідомляти директора про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення стосовно інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
2. Відповідно до такого повідомлення (заяви) директор видає рішення про проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб.
3. Для прийняття рішення за результатами розслідування директор наказом створює комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) (далі – Комісія) та скликає засідання.
4. До складу Комісії входять уповноважена особа та інші зацікавлені особи (педагогічні, науково-педагогічні працівники, практичний психолог та інші особи) за рішенням директора інституту.
5. До повноважень Комісії належать:
  - розгляд та аналіз матеріалів за результатами проведеного розслідування щодо з'ясування обставин на підставі заяви про булінг (цькування);
  - визначення сторін булінгу (цькування), можливих причин та необхідних заходів для їх усунення;
  - планування заходів стабілізації психологічного клімату у колективі, формування емпатії між сторонами булінгу (цькування) та надання соціальних та психолого-педагогічних послуг сторонам булінгу (цькування), в тому числі із залученням необхідних фахівців і з надання правової, соціальної та іншої допомоги;
  - формування рекомендацій для педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників закладу освіти щодо профілактики конфліктів у колективі.
6. Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) є колегіальним органом інституту, який скликається в кожному окремому випадку

надходження заяв про випадки булінгу (цькування) в інституті не пізніше ніж упродовж трьох робочих днів з дня надходження заяви або повідомлення.

7. Комісія на своїх засіданнях розробляє пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції.

8. За підсумками роботи комісії складається протокол.

9. За виконання та моніторинг запланованих заходів відновлення та нормалізації психологічного клімату в інституті та визначених рекомендацій для учасників булінгу (цькування) згідно з протоколом засідання Комісії відповідає уповноважена особа або особа, яка її замінює у разі відсутності уповноваженої, відповідно до наказу про склад Комісії.

10. Якщо Комісія визнала, що це був булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто відповідні дії є довготривалими та мають систематичний характер, то директор повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України про виявлення фактів булінгу (цькування) за наявності добровільної поінформованої згоди постраждалих осіб.

11. Якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України із заявою, про що директор закладу освіти має повідомити постраждалого.

12. Рішення Комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

13. Потерпілий чи його представник також можуть звертатися відразу до уповноважених підрозділів органів Національної поліції України з повідомленням про випадки булінгу (цькування).

Розробник

Юрист



Сюравчик М.К.

Ковальчук Л.Ф.